



PLAN DE COMPENSATION KYÄNI L'EUROPE

BIENVENUE

Bienvenue dans la famille Kyäni !

La mission de Kyäni est « Être source d'espoir, la promesse d'une vie meilleure, par le bien-être et l'opportunité ». En tant que distributeur Kyäni, vous faites partie intégrante de l'accomplissement de cette mission pour vous-même et pour les gens partout dans le monde.

Dans les pages suivantes, vous trouverez les détails de la façon dont vous êtes rémunéré pour le temps, l'énergie et le travail acharné que vous mettez dans votre entreprise Kyäni. Nous vous encourageons à passer le temps nécessaire pour vous familiariser avec ce plan de compensation afin que vous puissiez optimiser vos efforts et bâtir une entreprise qui assurera une vie meilleure pour vous et les personnes que vous aimez pour de nombreuses années à venir.

Comme votre entreprise mûrit, gardez à l'esprit qu'une véritable mesure de la réussite n'est pas seulement dans ce que vous avez, mais aussi dans ce que vous faites pour les autres. Nous espérons que lorsque vous atteindrez vos objectifs personnels, vous participerez également au programme des Mains Bienveillantes Kyäni, qui vous permettra d'améliorer des vies et d'apporter de l'espoir aux gens du monde entier.

Nous sommes ravis de vous avoir comme partenaire commercial, et nous nous réjouissons de passer de nombreuses années de succès avec vous !

Cordialement,

Kyäni

Arbres généalogiques

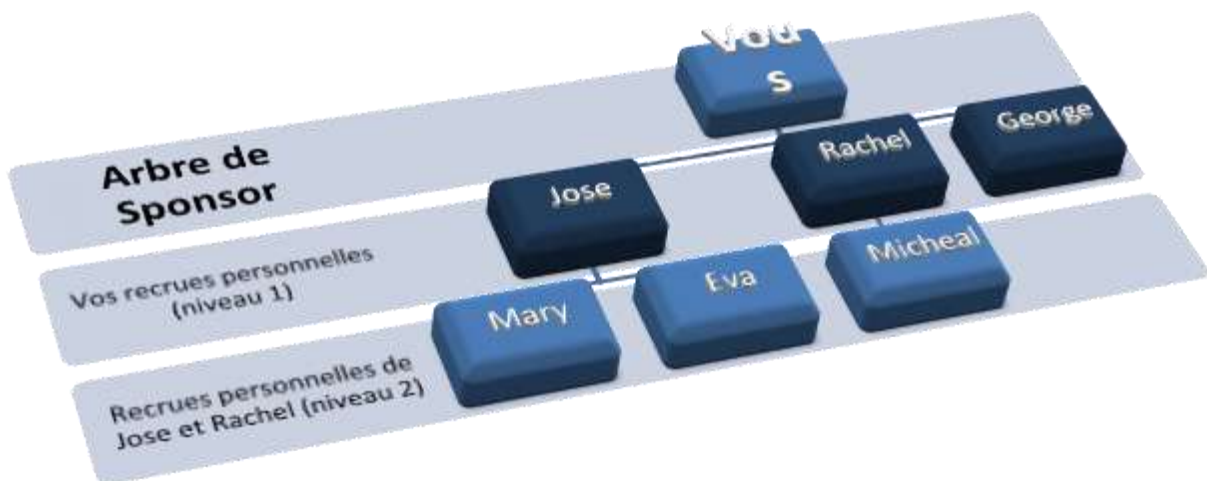
Un arbre généalogique permet de suivre les liens qui unissent l'ensemble des Distributeurs Kyäni. Le Plan de Compensation Kyäni comporte deux arbres généalogiques : l'Arbre de Sponsor et l'Arbre de Placement. Lorsqu'un nouveau Distributeur rejoint Kyäni, il apparaît dans les deux arbres.

Arbre de Sponsor

L'Arbre de Sponsor ressemble à un arbre permettant de suivre des relations familiales. Chaque personne que vous recrutez personnellement est placée directement sous vous, sur votre premier niveau. Lorsque vous recrutez personnellement des membres d'équipe et qu'ils recrutent à leur tour un nouveau Distributeur, ce dernier est placé sous vos membres d'équipe, sur votre deuxième niveau. Ce placement est automatique et directement déterminé par la personne qui a recruté le nouveau Distributeur. La largeur de votre Arbre de Sponsor correspond au nombre de personnes que vous recrutez personnellement.

Bonus calculés à l'aide de l'Arbre de Sponsor

- Bonus Équipe
- Générateur de Prime de Parrainage



Arbre de Placement

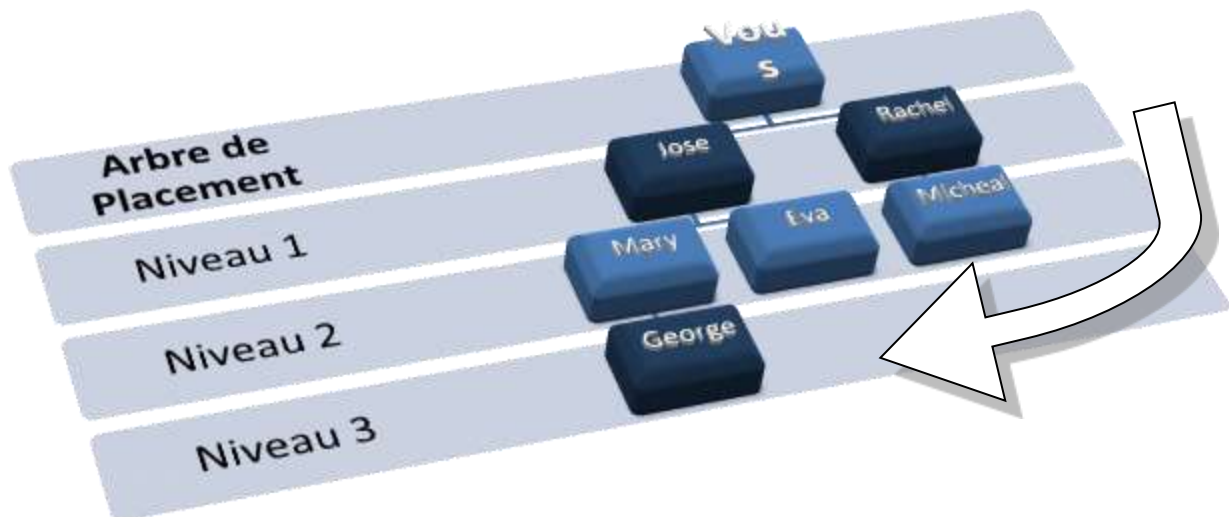
L'Arbre de Placement est un autre moyen de suivre des liens entre individus. À la différence de l'Arbre de Sponsor, vous êtes libre de placer les Distributeurs que vous parrainez personnellement à l'endroit de votre descendance que vous souhaitez. Il existe plusieurs raisons pour lesquelles des leaders peuvent placer des Distributeurs nouvellement recrutés à des endroits différents de l'Arbre de Placement. Elles comprennent : A) la synergie résultant de la constitution d'une équipe ; B) des considérations géographiques ; C) des considérations relatives à des relations personnelles ; et D) le passage au statut suivant. Le placement correct de nouveaux Distributeurs dans votre Arbre de Placement est important et vous aide à mettre en place une organisation plus large, plus profonde et plus rentable.

Lorsque vous recrutez personnellement un nouveau membre d'équipe, vous pouvez le placer immédiatement dans l'Arbre de Placement ou le placer dans le Holding Tank, ce qui vous laisse jusqu'à 72 heures pour décider de l'endroit où vous voulez le placer. À défaut de placement dans ce délai, le système le place automatiquement sur le premier niveau de votre Arbre de Placement. Il n'y a pas de limite à la largeur de votre Arbre de Placement ; vous pouvez le construire de la largeur que vous souhaitez. Pour remplir les conditions pour bénéficier de tous les bonus, vous n'avez besoin que de trois branches.

Dans l'illustration ci-dessous, vous remarquerez que George a été placé sous Mary. La même organisation est représentée à la fois dans l'Arbre de Sponsor et dans l'Arbre de Placement.

Éléments calculés à l'aide de l'Arbre de Placement

- Statut
- Démarrage rapide & Démarrage rapide Power Play
- Bonus de statut
- Kyäni Monthly PayGate Accumulator



Conditions de qualification

Il y a deux niveaux pour la qualification. La première peut être atteinte en ayant 1 qv. A ce niveau, vous êtes considéré comme Distributeur. Vous êtes éligible aux bonus hebdomadaires.

À 150 QV par mois, vous êtes considéré Distributeur Qualifié et remplissez les conditions pour bénéficier de tous les bonus. La qualification est requise tous les mois. Pour vous qualifier, vous pouvez soit acheter des volumes adéquats de produits afin de générer les 150 QV, soit obtenir suffisamment de clients personnels pour générer les 150 QV requis, soit combiner ces deux possibilités.

STATUTS

Les statuts sont calculés sur la base des QV à partir de l'Arbre de Placement. Un volume de 500 QV d'achats personnels est nécessaire pour les statuts Pearl et inférieurs, et de 1000 QV pour les statuts Sapphire et supérieurs. Les statuts inférieurs à Pearl et Pearl inclus requièrent deux branches actives (100 QV) ; les statuts Sapphire et supérieurs requièrent trois branches actives (100 QV).

Tableau de Statut utilisant le QV de l'Arbre de Placement

Statut	MQV requis	Total GQV requis	Volume QV hors branche la plus forte	Volume QV hors les 2 branches les plus fortes
Distributeur Qualifié	150			
Garnet	150	1 000	400	
Jade	150	2 000	800	
Pearl	150	5 000	2 000	
Sapphire	150	10 000	4 000	500
Ruby	150	25 000	10 000	1 250
Emerald	150	50 000	20 000	2 500
Diamond	150	100 000	40 000	5 000
Blue Diamond	150	250 000	100 000	12 500
Green Diamond	150	500 000	200 000	25 000
Purple Diamond	150	1 000 000	400 000	50 000
Red Diamond	150	2 000 000	800 000	100 000
Double Red Diamond	150	4 000 000	1 600 000	200 000
Black Diamond	150	10 000 000	4 000 000	500 000
Double Black Diamond	150	25 000 000	10 000 000	1 250 000

Procédé de détermination de statut

Utiliser le procédé suivant pour déterminer le statut.

1. Calculer le GQV (Volume de Qualification d'un Groupe) total et consulter le tableau afin de trouver le statut correspondant.
2. Le volume QV hors branche la plus forte (volume personnel et client inclus) remplit-il les exigences minimum pour ce statut ? (Si cela n'est pas le cas, recommencer au statut directement inférieur.)
3. Le volume QV hors les deux branches les plus fortes (volume personnel et client inclus) remplissent-ils les exigences minimum pour ce statut ? Si cela n'est pas le cas, recommencer au statut directement inférieur. Si cela est le cas, vous avez atteint ce statut.

Exemples

Vous trouverez ci-dessous deux exemples illustrant le calcul du statut.

Exemple A : vous avez trois branches. La plus forte a 30 000 QV, la branche 2 a 20 000 QV et la branche 3 a 3 000 QV. Appliquez ces volumes au procédé de calcul.

1. Le volume total de toutes les branches est égal à 53 000 QV. Selon le tableau, cela correspond au statut Emerald.
2. Le QV hors branche la plus forte est égal à 23 000. Pour le statut Emerald, le tableau indique un minimum de 20 000 QV. Cette exigence est donc remplie.
3. Le QV hors les 2 branches les plus fortes est égal à 3 000. Pour le statut Emerald, le tableau indique un minimum de 2 500 QV. Cette exigence est donc remplie. Vous avez atteint le statut Emerald.

Exemple B : cette organisation a 4 branches. La plus forte a 120 000 QV, la branche 2 a 17 000 QV, la branche 3 a 3 000 QV et la branche 4 a 300 QV.

Appliquez ces volumes au procédé de calcul.

1. Le volume total de l'organisation est de 140 300 QV. Cela correspond au statut Diamond.
2. Le QV hors branche la plus forte est égal à 20 300 QV. Il ne remplit pas l'exigence minimum du statut Diamond. Intéressons-nous à présent au statut directement inférieur (Emerald).
3. Le QV hors branche la plus forte est égal à 20 300 QV. Pour le statut Emerald, le tableau indique un minimum de 20 000 QV. Cette exigence est donc remplie.
4. Le QV hors les deux branches les plus fortes est égal à 3 300 QV. Pour le statut Emerald, le tableau indique un minimum de 2 500 QV. Cette exigence est donc remplie. Vous avez atteint le statut Emerald.



BONUS

Bonus Client Personnel

Bonus Profit Détail

À chaque fois que vous vendez un produit à un client enregistré, vous appliquez la différence entre le prix de gros et le prix de vente. La différence entre votre prix de gros et le prix payé par votre Client Détail constitue le Bonus Profit Détail. Il vous sera versé avec les bonus hebdomadaires. Ce bonus est gagné à chaque fois que l'un de vos clients personnels achète un produit. Vous devez avoir un Paid-As Rank Distributeur lors du calcul du bonus pour gagner ce bonus.

Exemple : supposons qu'un client passe une commande de produits pour un montant de €112 (une commande qui ne coûterait que €96 au Distributeur). Le Distributeur gagne le Bonus Profit Détail de $€112 - €96 = €16$.

Prime Bonus

La première fois qu'un client souscrit un abonnement Prime, le Distributeur qui le parraine reçoit €15. Il n'existe aucun bonus pour le renouvellement d'un abonnement.

Bonus Distributeur

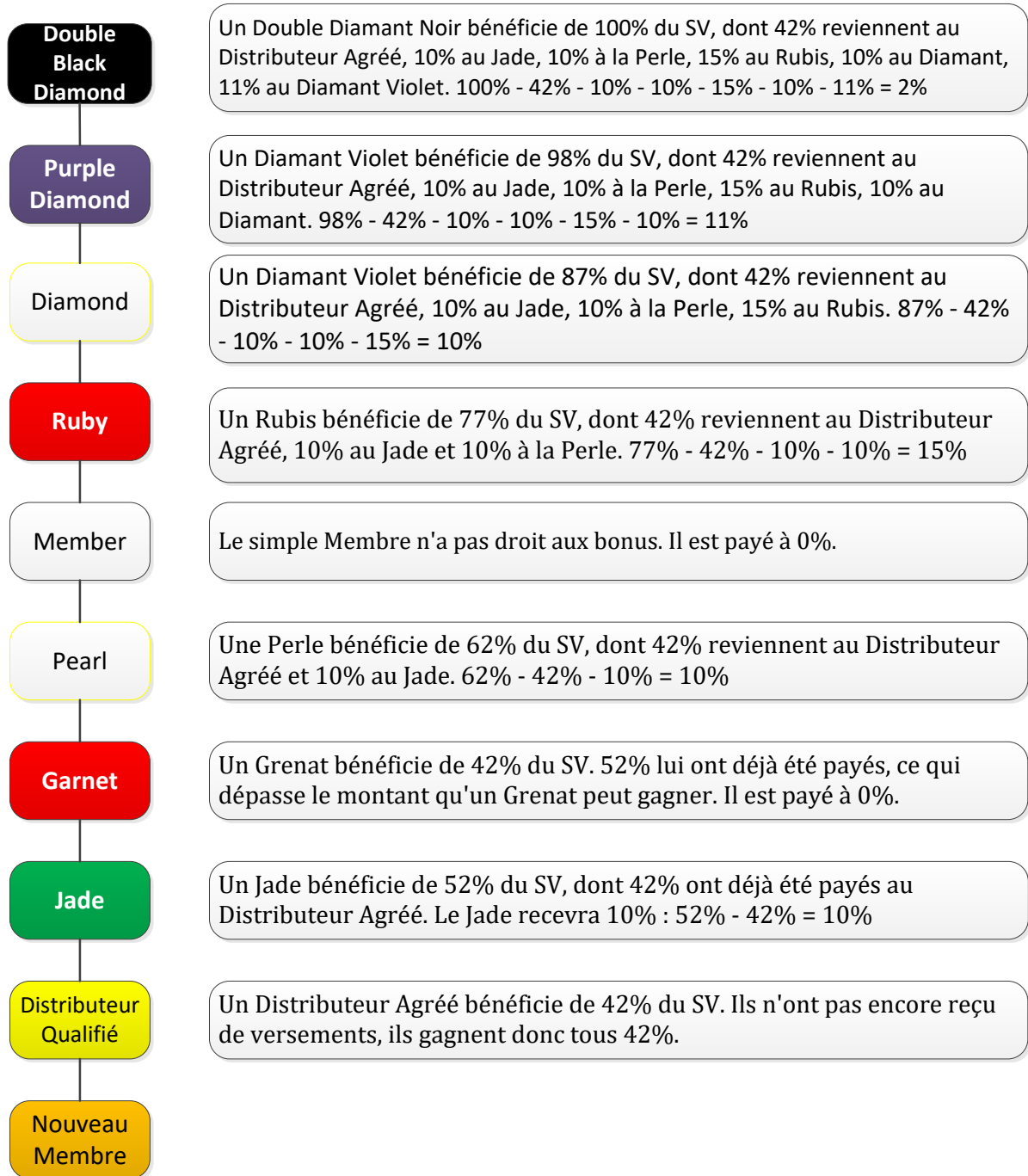
Bonus Équipe

A chaque fois que quelqu'un en aval de vous inscrit un nouveau membre d'équipe, vous pouvez avoir droit à un Bonus équipe différentiel. Le Bonus équipe différentiel est calculé en utilisant l'Arbre sponsor. Il est payé en se basant sur le Kit de démarrage acheté par le nouveau membre, votre rang et le rang des distributeurs entre vous et l'inscrit.

Le Bonus équipe utilise le SV (Volume spécial) pour déterminer les gains. Chaque kit de démarrage a une valeur SV qui lui est associée. En fonction de votre rang, vous allez recevoir un pourcentage de ce SV comme bonus. Le rang que vous atteignez au cours de vos 31 premiers jours est appelé Grace Rank. Ce rang fera partie de l'évaluation et du montant que vous allez gagner sur le Bonus équipe. Après que les 31 jours se soient écoulés, le rang que vous avez atteint (Grace Rank) sera comparé avec le rang du mois civil actuel et le rang du mois civil précédent. Le plus élevé de ces trois rangs sera le rang utilisé pour les calculs du Bonus équipe. Ce Grace Rank sera utilisé pendant les 31 premiers jours, le restant du mois civil après la période de 31 jours et le prochain mois civil complet. Par exemple, si vous devenez membre le 15 août, votre période de 31 jours finira le 15 septembre et vous pourrez utiliser le Grace Rank du 15 août au 31 octobre. Vous pouvez toujours acquérir un rang supérieur grâce à vos efforts, mais pendant cette période vous ne serez jamais payé moins que votre Grace Rank. (Ce rang n'est utilisé que pour les calculs du Bonus équipe.) Après cette période, votre Bonus équipe n'utilisera que le rang du mois actuel et le rang du mois précédent pour les gains. Le diagramme ci-dessous illustre le pourcentage que vous recevrez en fonction de votre rang.

Distributeur	Qualified Distributor	Garnet	Jade	Pearl	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Green Diamond	Purple Diamond	Diamant Rouge	Double Red Diamond et au-dessus
42%	42%	42%	52%	62%	72%	77%	82%	87%	92%	96%	98%	99%	100%

Differential Team Bonus Example



Bonus de Démarrage Rapide

Pour vous aider à démarrer, Kyäni vous offre un Bonus de Démarrage Rapide comprenant 3 versements différents.

Premiers 31 jours	Mois calendaire 1	Mois calendaire 2	Total
€100	€150	€550	€800

Pour le premier paiement vous devez atteindre le rang payé de Grenat ou supérieur dans vos 31 premiers jours (le jour de votre inscription étant considéré comme le jour 0). Si vous ne parvenez pas à atteindre le rang payé de Grenat au cours de vos 31 premiers jours, vous serez toujours éligible au 2ème et 3ème versement. **Voir exemple 1.**

Exemple 1 : un distributeur s'inscrit le 5 avril et ne parvient pas au rang de Grenat dans ses 31 premiers jours. Il sera quand même éligible aux 2ème et 3ème versements, s'il atteint Jade en juin et Perle en juillet. Il sera payé suivant le programme ci-dessous. Bien qu'il n'y ait aucun paiement en mai, le rang de Distributeur Qualifié ou supérieur doit être maintenu en mai pour être éligible au paiement des bonus restants.

Mois (Statut)	Premiers 31 jours	Mai (Jade)	Juin (Jade)	Juillet (Pearl)	Versement total
Versement	€0,00	Pas de versement	€150	€550	€700

Le deuxième versement est obtenu en atteignant le rang payé de Jade ou supérieur dans le premier mois calendaire complet après avoir obtenu le premier versement ou après vos 31 premiers jours si aucun paiement n'a été gagné. Vous serez payé(e) selon le tableau ci-dessous. Si vous ne parvenez pas à obtenir le rang payé de Jade ou supérieur dans le premier mois calendaire complet après avoir gagné le premier versement ou après vos 31 premiers jours, vous serez toujours éligible au 3ème versement. **Voir exemple 2.**

Exemple 2 : un distributeur s'inscrit le 5 avril et atteint Grenat le 2 mai. Ce distributeur a obtenu Grenat en juin et Perle en juillet. Il sera payé suivant le programme ci-dessous. Bien qu'il n'y ait aucun paiement en mai ou en juin, le rang de Distributeur Qualifié ou supérieur doit être maintenu en mai et en juin pour être éligible au paiement des bonus restants.

Mois (Statut)	Premiers 31 jours (Garnet)	Mai (Jade)	Juin (Garnet)	Juillet (Pearl)	Versement total
Versement	€100	Pas de versement	€0,00	€550	€650

Le troisième paiement est obtenu en atteignant le rang payé Perle ou supérieur dans le deuxième mois calendaire complet après avoir obtenu le deuxième paiement ou après vos 31 premiers jours si aucun versement n'a été gagné. **Voir exemple 3.**

Exemple 3 : un distributeur s'inscrit le 5 avril et ne parvient pas au rang de Grenat dans ses 31 premiers jours. Ce distributeur a atteint Grenat en juin et Perle en juillet. Il sera payé suivant le programme ci-dessous. Bien qu'il n'y ait aucun paiement en avril, mai ou juin, le rang de Distributeur Qualifié ou supérieur doit être maintenu en avril, mai et juin pour être éligible au paiement des bonus restants.

Mois (Statut)	Premiers 31 jours	Mai (Jade)	Juin (Garnet)	Juillet (Pearl)	Versement total
Versement	€0,00	Pas de versement	€0,00	€550	€550

*Gagner le rang de Saphir dans vos 31 premiers jours vous qualifiera pour gagner les trois bonus de démarrage rapide en même temps.

Démarrage rapide Power Play

Vous pouvez gagner un bonus supplémentaire si vous remplissez les conditions suivantes tout en obtenant le Démarrage rapide.

Premiers 31 jours	Mois calendaire 1	Mois calendaire 2	Total
€100	€150	€550	€800

Pour gagner le premier versement, vous devez personnellement parrainer trois nouveaux clients avec QV pour un total de 150 QV. De plus, vous devez parrainer personnellement trois nouveaux partenaires commerciaux chacun avec un pack de démarrage d'au moins 200 QV. Cela doit être fait dans vos 31 premiers jours. Vous devez également gagner le Bonus démarrage rapide Grenat. (Votre jour d'inscription est considéré comme le jour 0).

Pour gagner le deuxième versement, vous devez aider un partenaire commercial personnellement sponsorisé à faire un Power Play d'ici la fin de votre premier mois calendaire complet après avoir gagné le premier paiement ou après vos 31 premiers jours si aucun paiement n'a été gagné. Vous devez maintenir votre Power Play en ayant au moins 3 clients personnellement parrainés avec QV pour un total de 150 QV et 3 partenaires commerciaux personnellement parrainés avec un rang payé de Distributeur Qualifié. Vous devez également gagner le Bonus démarrage rapide Jade.

Pour gagner le troisième versement, vous devez aider 2 partenaires commerciaux supplémentaires personnellement sponsorisés, à faire un Power Play d'ici la fin de votre deuxième mois calendaire complet après avoir gagné le premier paiement ou après vos 31 premiers jours si aucun paiement n'a été gagné. Vous devez maintenir votre Power Play en ayant au moins 3 clients personnellement parrainés avec QV pour un total de 150 QV et 3 partenaires commerciaux personnellement parrainés avec un rang payé de Distributeur Qualifié. Vous devez également gagner le Bonus démarrage rapide Perle.

Exemple : Le partenaire commercial A s'inscrit le 3 avril. Le 2 mai, le partenaire commercial A gagne le premier Power Play et le premier paiement Démarrage rapide. Cela fait le premier mois calendaire complet de juin. En juin, le partenaire commercial A maintient son Power Play, atteint le rang payé de Jade et aide le partenaire commercial B à réaliser son premier Power Play de 31 jours. Le partenaire commercial A a maintenant gagné le deuxième versement. En juillet, le partenaire commercial A maintient son Power Play. Le partenaire commercial A aide ensuite les partenaires commerciaux C et D à gagner leur premier Power Play de 31 jours. Le partenaire commercial A serait payé selon le programme suivant.

Mois	Premiers 31 jours	Mai	Juin	Juillet	Versement total
Bonus de Démarrage Rapide	€100	Pas de versement	€150	€550	€800
Démarrage rapide Power Play	€100	Pas de versement	€150	€550	€800
Total	€200		€300	€1.100	€1.600

*Gagner le rang payé de Saphir, faire un Power Play et aider trois nouveaux partenaires commerciaux personnellement sponsorisés à faire un Power Play pendant vos 31 premiers jours vous qualifieront pour gagner les trois bonus Power Play en même temps.

Kyäni PayGate Accumulator

Le Kyäni PayGate Accumulator est calculé d'après le CV mensuel généré dans votre Arbre de Placement. Le Kyäni PayGate Accumulator calcule le revenu résiduel mensuellement, en démarrant en bas de l'Arbre de Placement et en cumulant les volumes vers le haut jusqu'à ce qu'il atteigne un

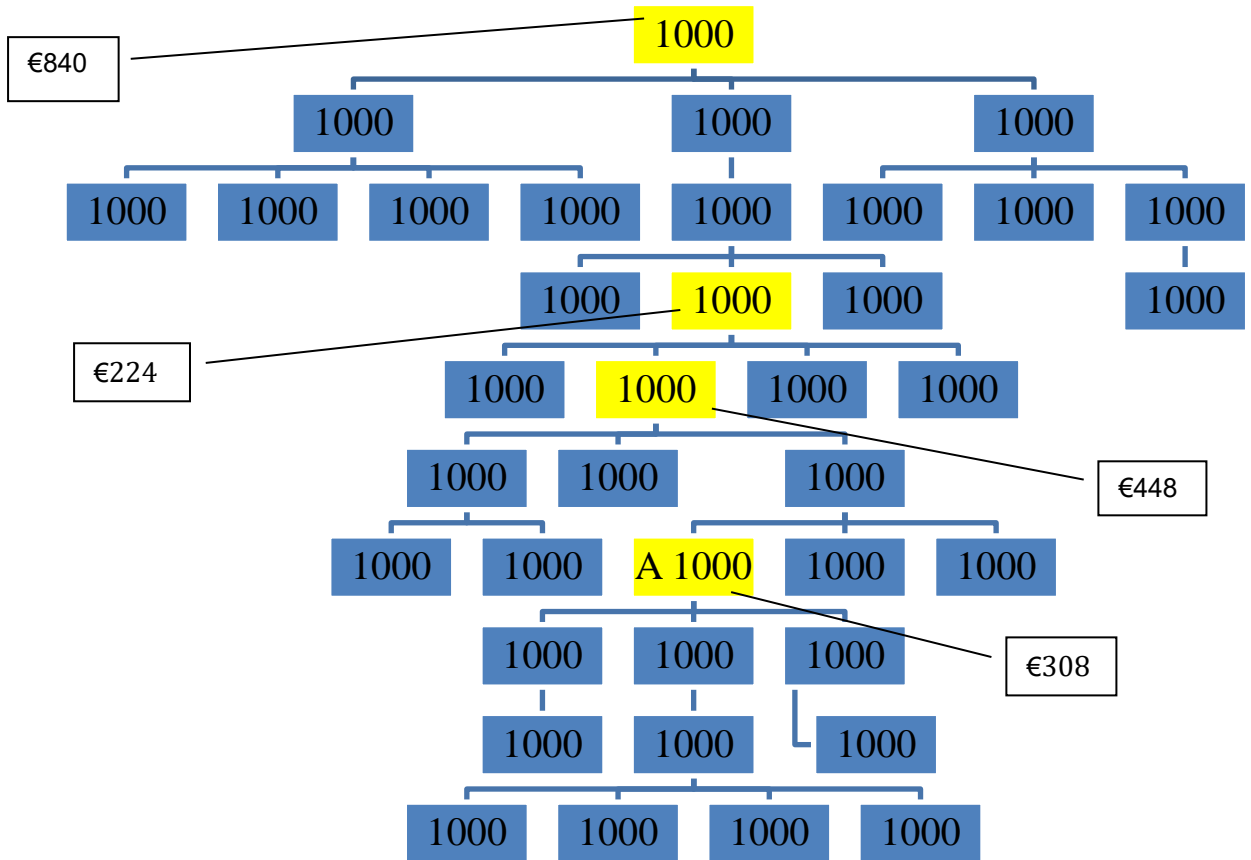
Distributeur ayant une PayGate qualifiante où il paie la commission gagnée. Ce processus est répété pour tous les niveaux PayGate. Au fur et à mesure que votre volume augmente, vous pouvez vous qualifier pour de nouveaux PayGates en fonction de la répartition de votre volume dans votre Arbre de Placement. Chaque PayGate supplémentaire pour lequel vous vous qualifiez génère un versement résiduel supplémentaire pour vous.

Vous trouverez ci-dessous le tableau des PayGates, le pourcentage de CV pour chaque niveau et les exigences de volume pour gagner chaque PayGate.

Tableau PayGate Accumulator sur la base du CV de l'Arbre de Placement

PayGate	Taux	Exigence Branche forte	Total Petites branches	Minimum 3ème branche
1	3,00%	200	100	
2	7,00%	700	500	
3	8,00%	2 200	1 500	
4	7,00%	4 500	3 000	
5	6,00%	9 000	6 000	400
6	5,00%	18 000	12 000	1 000
7	3,00%	40 000	27 000	2 000
8	1,00%	90 000	55 000	6 000
9	1,00%	200 000	125 000	12 000
10	0,50%	400 000	260 000	18 000
11	0,25%	1 000 000	450 000	40 000
12	0,25%	2 000 000	900 000	100 000

Tableau PayGate 4



Exemple PayGate 4

L'exemple ci-dessus concerne le PayGate 4. Nous utiliserons la même organisation que l'exemple pour le PayGate 1 mais nous avons augmenté le volume à 1 000 CV afin que l'illustration reste suffisamment petite pour représenter ce PayGate. Rappelez-vous que les PayGates 1 - 3 auraient été payés avant le traitement du PayGate 4. Pour se qualifier pour ce PayGate, votre branche la plus forte doit avoir au moins 4 500 CV et le total de toutes vos autres branches doit être d'au moins 3 000 CV.

Chacun des Distributeurs en jaune doit se qualifier pour recevoir un versement pour le PayGate 4. Pour calculer le montant versé au Distributeur A (case jaune A), commencer par additionner le volume de toutes les branches. Un total de 10 000 CV est cumulé par le Distributeur A. Ensuite, déduire le montant de base PayGate (4 500 CV pour le PayGate 4). $10\,000\text{ CV} - 4\,500\text{ CV} = 5\,500\text{ CV}$. Multiplier par 7% ; le résultat est €308. Ces €308 s'additionnent aux autres Bonus PayGate (PayGates 1-3) pour ce Distributeur.

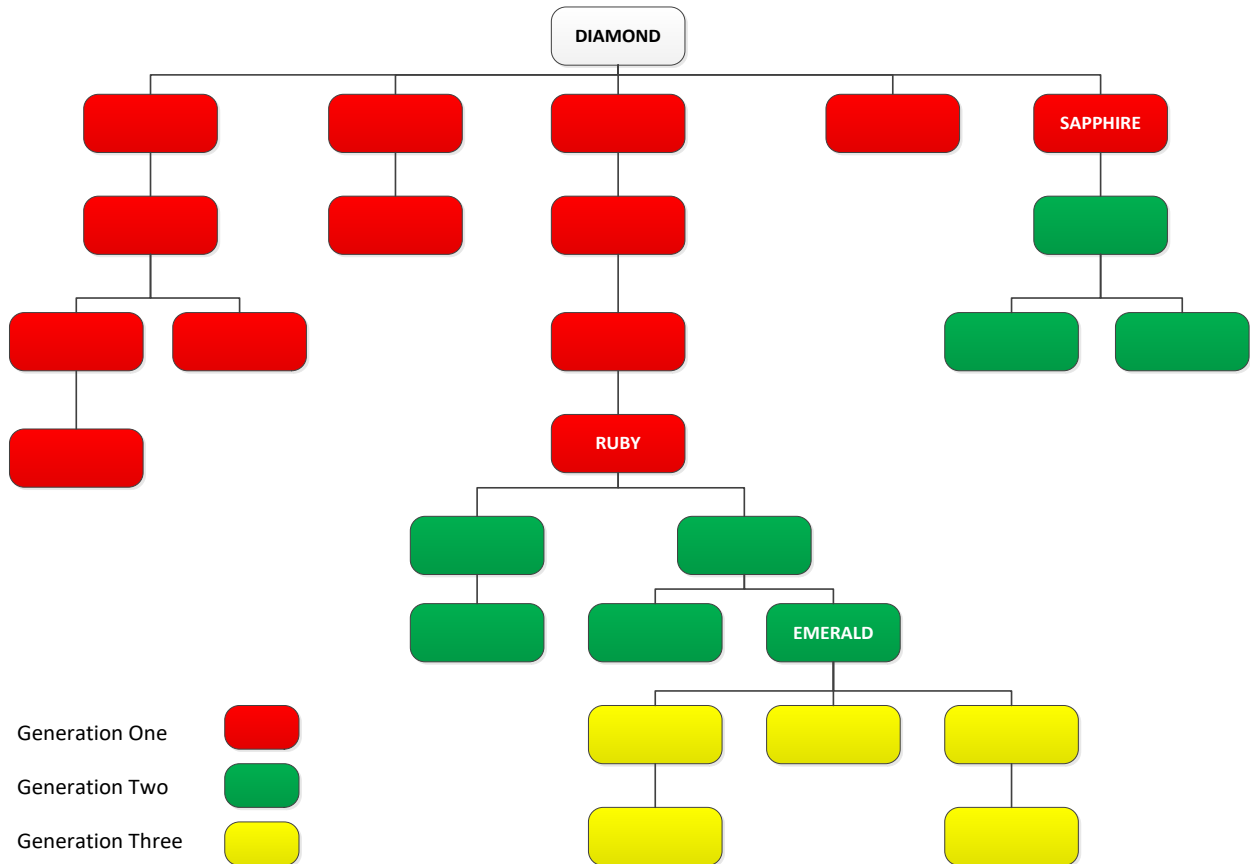
Enfin, le montant de base PayGate 4 de 4 500 CV monte avec le CV personnel de 1 000 sur le Distributeur au-dessus. Ce processus se répète pour chaque Distributeur qui se qualifie pour le PayGate 4. Dans cet exemple, un total de quatre Distributeurs a reçu ce bonus de PayGate 4.

Générateur de Prime de Parrainage

L'un des bonus les plus excitants est le Générateur de Prime de Parrainage. Vous pouvez gagner un pourcentage sur chaque versement PayGate à partir de Distributeurs dans votre Arbre de Sponsor, jusqu'à neuf générations de votre descendance. Une Génération s'étend d'un Distributeur ayant un Paid-as Rank égal ou supérieur à Sapphire jusqu'au Distributeur suivant ayant un Paid-as Rank égal ou supérieur à Sapphire. En fonction de votre Paid-as Rank, vous gagnerez un pourcentage de vos revenus PayGate de votre descendance. Le tableau ci-dessous indique la ventilation des générations et des pourcentages.

Génération	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Green Diamond	Purple Diamond	Red Diamond	Double Red Diamond	Black Diamond	Double Black Diamond
1	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
3		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
4			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
5				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
6					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
7						3%	3%	3%	3%	3%	3%
8							2%	2%	2%	2%	2%
9								1%	1%	1%	1%

Exemple de Générateur de Prime de Parrainage



Dans l'exemple ci-dessus, le Distributeur au sommet a un Paid-as Rank Diamond, ce qui l'autorise à effectuer cinq versements de génération (seulement trois représentés). Les Distributeurs indiqués en rouge sont dans la Génération une, et le Diamond recevrait 15% du bonus PayGate de chacun. Les Distributeurs en vert sont dans la Génération deux, et le Diamond recevrait 10% du bonus PayGate de chacun. Les Distributeurs en jaune sont dans la Génération trois, et le Diamond recevrait 10% du bonus PayGate de chacun.

Bonus de Statut

Bonus de Statut Emerald - Atteignez le Paid-as Rank fin de mois d'Emerald pendant deux mois complets et recevez €4.000.

Bonus Blue Diamond - Atteignez le Paid-as Rank fin de mois de Blue Diamond pendant trois mois complets et recevez €20.000.

Bonus Purple Diamond - Atteignez le Paid-as Rank fin de mois de Purple Diamond pendant trois mois complets et recevez €80.000.

Double Red Diamond - Atteignez le Paid-as Rank fin de mois de Double Red Diamond pendant trois mois complets et recevez €400.000 (€80.000 par mois pendant cinq mois).

Double Black Diamond - Atteignez le Paid-as Rank fin de mois de Double Black Diamond pendant trois mois complets et recevez €800.000 (€80.000 par mois pendant dix mois).

BONUS DE LEADERSHIP

Pool Diamond

1,5% de tout le CV Global de chaque mois est versé dans le Pool Diamond. Ce pool est calculé mensuellement et versé mensuellement à 60 jours. Par exemple, les revenus de pool de janvier vous sont versés en mars.

Pour participer au pool, un Distributeur doit avoir un Paid-as Rank Diamond ou plus durant le mois en cours et l'un des deux mois précédents. Les participants reçoivent des parts du pool sur la base de leur statut, comme suit :

Diamond	1 Part
Blue Diamond	2 Parts
Green Diamond	4 Parts
Purple Diamond	8 Parts
Red Diamond	8 Parts
Double Red Diamond	8 Parts
Black Diamond	8 Parts
Double Black Diamond	8 Parts

Un Red, Double Red, Black, ou Double Black Diamond participe à ce pool jusqu'à ce qu'il ou elle se qualifie pour le pool suivant. Si un participant du pool aide quelqu'un de sa descendance Arbre de Sponsor à atteindre le même Paid-As Rank ou un autre plus élevé, ses parts sont multipliées par 1,5. Un participant ne peut recevoir qu'un facteur multiplicatif. La qualification est déterminée par le Paid-As Rank mensuel. Un Distributeur ne sera jamais payé dans plus d'un pool de leadership pour un même mois.

Pool Red Diamond

0,5% de tout le CV Global de chaque mois est versé dans le Pool Red Diamond. Ce pool est calculé mensuellement et versé mensuellement à 60 jours. Par exemple, les revenus de pool de janvier vous sont versés en mars.

Pour participer au pool, un Distributeur doit avoir un Paid-as Rank Red Diamond ou plus durant le mois en cours et l'un des deux mois précédents. Les participants reçoivent des parts du pool sur la base de leur statut, comme suit :

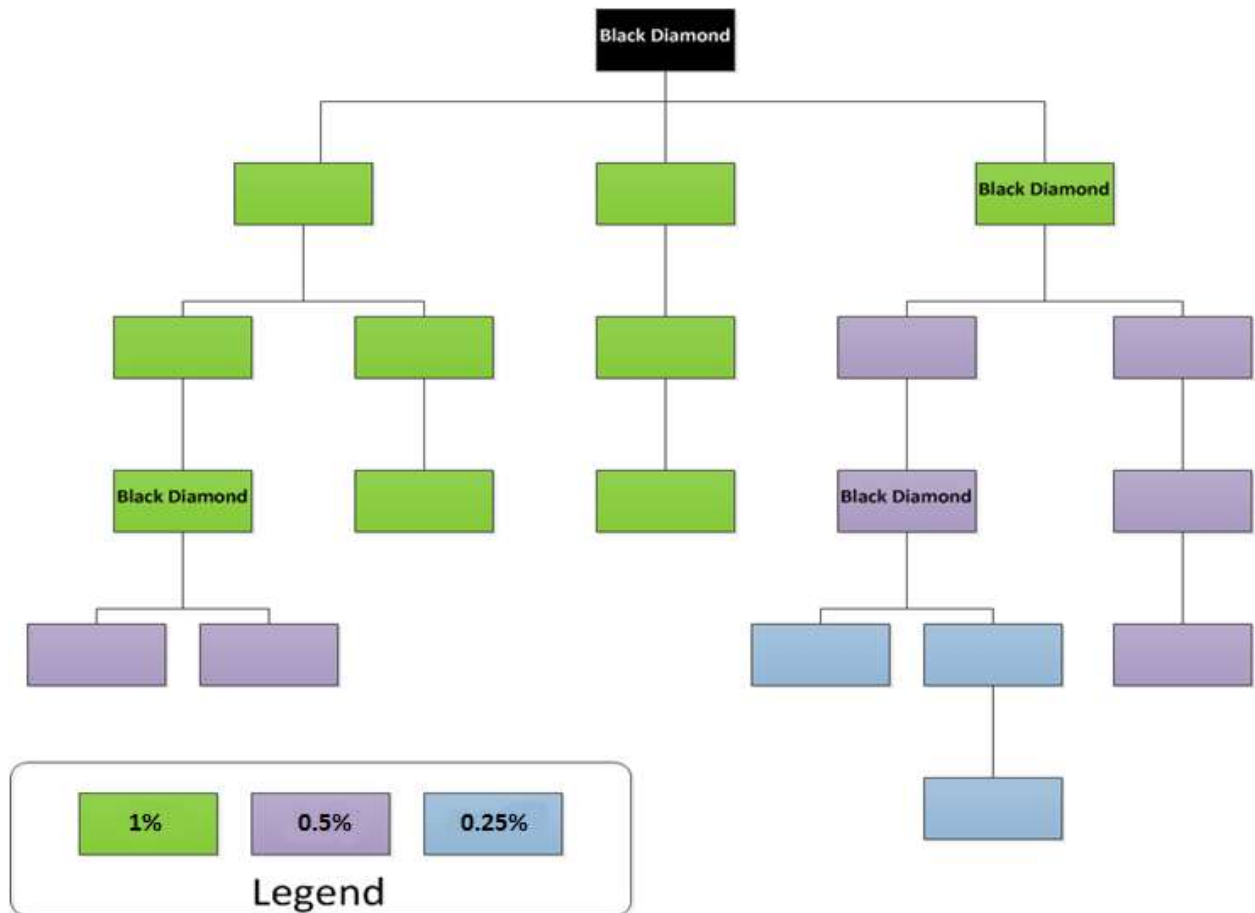
Red Diamond	1 Part
Double Red Diamond	2 Parts
Black Diamond	2 Parts
Double Black Diamond	2 Parts

Si un participant du pool aide quelqu'un de sa descendance Arbre de Sponsor à atteindre le même Paid-As Rank ou un autre plus élevé, ses parts sont multipliées par 1,5. Un participant ne peut recevoir qu'un facteur multiplicatif. La qualification est déterminée par le Paid-As Rank mensuel. Un Distributeur ne sera jamais payé dans plus d'un pool de leadership pour un même mois.

Bonus Infinity

Le Bonus Infinity permet à un Paid-As Rank Black Diamond et Double Black Diamond d'être payé 1% sur tout le CV de leur descendance de sponsor. Si le Black Diamond ou le Double Black Diamond a un autre Black Diamond ou plus dans sa descendance, le Bonus Infinity versé sous lui est divisé par deux. Chaque nouveau Black Diamond dans votre Arbre de Sponsor entraîne non pas l'arrêt du versement mais sa division par deux.

Pour participer au bonus, un Distributeur doit avoir un Paid-as Rank Black Diamond ou plus durant le mois en cours et l'un des deux mois précédents.



Programme Drive your Dream Car de Kyäni

En démarrant avec le niveau Saphir, vous pourrez bientôt être au volant de votre propre Mercedes Classe C - et le programme ne s'arrête pas là ! Il y a cinq niveaux dans le programme voiture, pouvant aller jusqu'à une rémunération mensuelle de €8.000! Les différents niveaux du programme sont : Saphir, Diamant, Diamant Vert, Diamant Rouge et Diamant Noir.

Pour accéder au rang du Saphir, vous n'avez qu'à atteindre le niveau de rémunération Saphir lors de deux mois distincts. Pour accéder aux rangs de Diamant, Diamant Vert, Diamant Rouge et Diamant Noir, vous devez réaliser les niveaux de rémunération correspondants lors de trois mois sur une période d'engagement de cinq mois..

Pour de plus amples renseignements, voir le document Dream Car Program de Kyäni dans votre Backoffice.

Voyages

Kyäni propose des Primes de Voyage pour récompenser les personnes qui développent leur activité. Ces Primes de Voyage varient selon le marché. Pour connaître les Primes de Voyage en cours, consultez votre Backoffice.

PROGRAMME DE BONUS KYÄNI

Bonus hebdomadaires

Bonus Équipe
 Bonus Profit Détail
 Bonus Client
 Bonus de Démarrage Rapide – Versement 1

Posté dans Backoffice	Bank Transfer	Upload Payoneer
Mardi	Vendredi	Vendredi

*Les bonus hebdomadaires sont calculés pour le lundi / dimanche précédent, sur la base de l'heure locale dans le pays d'inscription.

Commissions/Bonus Mensuels

Kyäni Paygate Accumulator
 Générateur de Prime de Parrainage
 Bonus de Démarrage Rapide – Versements 2 & 3

Posté dans Backoffice	Bank Transfer	Upload Payoneer
Le 8	Le 14	Le 14

Bonus de Leadership

Diamond Pool*
 Red Diamond Pool*
 Bonus Infinity
 Bonus de Statut

Posté dans Backoffice	Bank Transfer	Upload Payoneer
Le 8	Le 25	Le 25

*Les pools Diamond et Red Diamond sont payés au cours du deuxième mois à compter de la date où ils ont été gagnés. Par exemple, des Pools de Leadership Janvier ne seraient pas payés avant le 25 mars.

Note : quand l'affectation ou la date de versement d'un bonus tombe un weekend ou un jour férié, l'activité a lieu le jour ouvrable suivant.

DEFINITIONS

- Branche** – Totalité du groupe de Distributeurs de premier niveau individuels d'un Distributeur. Il peut y avoir des branches à la fois dans l'Arbre de Sponsor et dans l'Arbre de Placement. Si vous avez trois Distributeurs individuels sur votre premier niveau, vous avez trois branches.
- Descendance** – Toutes les branches de votre organisation.
- Autoship** – Produit automatiquement facturé et expédié chaque mois. Il peut l'être pour un Distributeur ou un client. Il existe plusieurs options à choisir et les produits disponibles varient selon le marché. Les Autoships peuvent être créés par le biais de votre Backoffice ou en contactant le service client.
- Backoffice** – Programme Internet sécurisé vous permettant d'afficher et de contrôler votre activité. Vous pouvez consulter des rapports concernant votre équipe, commander des produits, créer de nouveaux clients, recruter de nouveaux Distributeurs, bénéficier de formations et contrôler votre Autoship.
- Holding Tank** – Lorsque vous recrutez un nouveau Distributeur dans votre organisation, vous pouvez le placer temporairement dans un Holding Tank, pour une durée pouvant aller jusqu'à 72 heures. Cela vous laisse du temps pour décider où le placer dans votre Arbre de Placement. À défaut de placement dans ce délai de 72 heures, le nouveau Distributeur est automatiquement placé sur le premier niveau de votre Arbre de Placement.
- Génération** – S'étend, en descendant, d'un Distributeur Kyäni ayant un Paid-As Rank égal ou supérieur à Sapphire, jusqu'au Distributeur Kyäni suivant ayant un Paid-As Rank égal ou supérieur à Sapphire, et comprend tous les Distributeurs situés eux deux. Les générations sont déterminées individuellement sur chaque Branche.
- Paid-As Rank** – Statut à la date de paiement de tout bonus ou de toute commission. Ce statut varie selon le volume de votre équipe. Votre Paid-As Rank est indiqué dans votre Backoffice, avec le détail de chaque commission.
- Lifetime Rank** – Statut le plus élevé que vous ayez atteint.
- Prime** – Un client inscrit à un abonnement Prime a droit à un rabais sur ses achats de produits ainsi qu'à une livraison gratuite pour les produits sur lesquels celle-ci s'applique. Un distributeur inscrit à un abonnement Prime a droit à une livraison gratuite pour les produits sur lesquels celle-ci s'applique.
- Client Détail** – Client achetant ses produits commande par commande. Lorsqu'il souhaite un produit, il peut contacter le Distributeur directement, contacter le service client ou consulter le site Internet de l'entreprise et se connecter pour acheter le produit.
- QV** – Volume de Qualification - Volume assigné à des produits et utilisé pour déterminer le statut et la qualification minimum.
- MQV** – Volume de Qualification d'un Membre (inclut les achats des clients).
- GQV** – Volume de Qualification d'un Groupe. (inclut le Distributeur et l'ensemble de son groupe, clients compris).
- CV** – Volume Commissionnable. Volume utilisé pour le calcul des bonus.
- SV** – Volume spécial. Ce volume est utilisé pour calculer les paiements du bonus d'équipe.